

Besser betrieblich vorsorgen. Mit ETF-basierten Vorsorgekonten.

Die klassische betriebliche Altersversorgung (bAV) enttäuscht durch schlechte Renditen, hohe Kosten sowie unnötige Komplexität. Sogar **Verbraucherschützer** raten von einer bAV ab. Es ist Zeit, die Vorsorge über den Arbeitgeber neu zu denken. Als erster Anbieter in Deutschland hat myPension eine volldigitale, ETF-basierte Rentenversicherung für Arbeitnehmende entwickelt. Seit unserem Start im Jahr 2016 sind wir bereits **5. Mal in Folge als „Beste digitale Altersvorsorge“** Deutschlands ausgezeichnet worden. Viele weitere Auszeichnungen kamen seither dazu, beispielsweise für die **herausragende Produktqualität** (Die Welt, DEUTSCHLAND-TEST), die **innovative Technik** (Business Hero Award 2022) oder den **kompetenten Service** (Focus Money, CHIP). Unsere mehrfach prämierte private Altersvorsorge bieten wir ab sofort auch Unternehmen in Form eines **digitalen Vorsorgekontos** an.



Ihre Vorteile als Arbeitgeber mit myPension

Kein Verwaltungsaufwand	Die bestehende betriebliche Altersversorgung ist komplex und verwaltungsaufwendig. Somit führt sie zu hohen Folgeaufwänden in Ihrem Unternehmen. Anders myPension: Vom Abschluss bis zur Vertragseinsicht erhalten Ihre Mitarbeitenden vollen Zugriff – und verwalten Ihre Altersvorsorge selbst.
Bessere Mitarbeiterbindung	myPension ist kostengünstiger, flexibler und bietet attraktivere Renditechancen. Per App haben Mitarbeitende überall Einsicht in Ihre Altersvorsorge. Auf Wunsch im Corporate Design Ihres Unternehmens. Somit erreichen Sie mit den zeitgemäßen Produkten von myPension eine bessere Mitarbeiterbindung als mit intransparenten Lösungen der betrieblichen Altersversorgung.
Keine Haftung	Da die betriebliche Altersversorgung immer mit einer Zusage des Arbeitgebers verbunden ist, haften Sie vollumfänglich für Rentenzusagen. Als Arbeitgeber haften Sie auch für eine mögliche Falschberatung oder fehlerhafte Entgeltumwandlungsvereinbarungen. myPension bietet Ihnen eine attraktive, kostengünstige Altersvorsorgelösung außerhalb der betrieblichen Altersvorsorge an. Entsprechend entfällt die Haftung.

Vorteile für Ihre Mitarbeitenden mit myPension

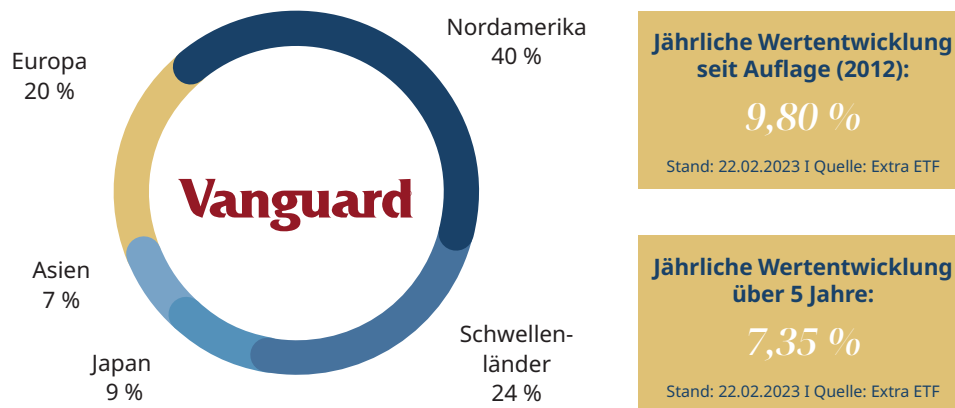
Keine Abschlussprovisionen und geringe Kosten	Anders als bei marktüblichen Produkten der bAV fallen bei myPension keine Abschlussprovisionen für Banken, Versicherungen oder Finanzvertriebe an. Bei einem monatlichen Beitrag von 100 € und einer Laufzeit von 30 Jahren sparen Ihre Mitarbeitenden so bis zu 1.400 € an Provisionen. Unsere Kosten gehören im Marktvergleich zu den niedrigsten überhaupt. Im Vergleich zu teuren Anbietern erreichen Ihre Mitarbeitenden mit myPension eine um etwa 34.000 € höhere Auszahlung* .
Attraktivere Renditechancen	bAV-Produkte beinhalten Garantien , die zu einer sehr konservativen Kapitalanlage führen. Entsprechend niedrig sind die zu erwartenden Rentenzahlungen. myPension legt nach modernen, wissenschaftlichen Erkenntnissen in ETFs an. Und kann so deutlich attraktivere Renditechancen bieten als marktübliche Produkte der betrieblichen Altersversorgung.
Höhere Flexibilität – per App steuerbar	Eine bAV ist oft nicht portabel , und kann so bei einem Arbeitgeberwechsel nicht weiter bespart werden. Auch sind bAV-Verträge nicht stornierbar , Teilentnahmen sind ebenfalls nicht möglich. Vertragsänderungen können nur vom Arbeitgeber durchgeführt werden. Mit myPension haben Mitarbeitende jederzeit Einblick und Zugriffsmöglichkeiten auf den Vertrag. Auch nach einem Arbeitgeberwechsel kann der Vertrag problemlos weiter bespart werden. Vertragsänderungen sind per Klick in unserer App möglich.

* Die BaFin beziffert die Effektivkosten teurer Produkte im Markt auf bis zu 4 % p.a. (BaFin-Journal 03/2022)

Mit ETFs für die Altersvorsorge investieren. Aber mit Verstand und Methode.

Das myPension ETF-Weltportfolio für den langfristigen Vermögensaufbau wurde nach **wissenschaftlichen Kriterien am Unibator der Goethe-Universität** in Frankfurt am Main entwickelt. Das ETF-Weltportfolio ist sehr breit gestreut und investiert in Aktien von **über 3.900** Unternehmen weltweit. Für die Zusammenstellung nutzt myPension kostengünstige ETFs von **Vanguard**, dem zweitgrößten Vermögensverwalter der Welt.

Zusammensetzung und Wertentwicklung des myPension ETF-Weltportfolios



Rebalancing

myPension bietet ein kostenloses und steuerneutrales Rebalancing an, bei dem das ETF-Weltportfolio automatisch 1x im Quartal auf seine Ursprungsallokation „zurückgestellt“ wird. Das bringt Ihre Kapitalanlage über lange Laufzeiten immer wieder ins Gleichgewicht und reduziert Ihr Risiko.

Ablaufmanagement

Um das Risiko zum Ende der Ansparphase zu reduzieren, wird ab 10 Jahren vor Rentenbeginn auf Wunsch automatisiert aus chancenreicheren Aktien-ETFs in risikoärmere Anleihe-ETFs umgeschichtet. Das Ablaufmanagement ist **kostenfrei und steuerneutral**.

myPension ist keine herkömmliche betriebliche Altersversorgung. Und bietet doch die effizientere Förderung für Mitarbeitende.

Mängel der Entgeltumwandlung

Bei der bestehenden betrieblichen Altersvorsorge fallen auf Beiträge zunächst keine Steuern und Sozialabgaben an. Oft wird angenommen, dass sich mit dieser staatlichen Förderung eine höhere Rente im Alter erreichen lässt. Tatsächlich fallen die **Nettorenten** – nach Kosten, Performance, Steuern und Sozialabgaben – deutlich geringer aus, was **Studien** belegen. Neben der geringeren Rendite der Produkte sind die – lediglich verlagerten – Steuern und Sozialabgaben im Alter einer der Gründe dafür. Ein weiterer Grund ist, dass durch die Entgeltumwandlung die Beiträge für die **gesetzliche Rente reduziert werden**. Das bemängeln auch zunehmend **Verbraucherschützer, die von einer klassischen betrieblichen Altersversorgung abraten**.

Niedrigere Besteuerung von Rentenzahlungen bei myPension

Auf die Rentenzahlungen von myPension fallen keine Sozialversicherungsbeiträge (Kranken- und Pflegeversicherung) an. Darüber hinaus werden die Rentenzahlungen nur zu einem sehr geringen Anteil versteuert. Wird die Rente bspw. mit dem 67. Lebensjahr ausgezahlt, sind **bei myPension lediglich 17 % der Rente** zu versteuern. In der betrieblichen Altersversorgung ist die **gesamte Rente steuerpflichtig**.



Im Ergebnis höhere Nettorenten

Im Ergebnis kann ein Durchschnittsverdienender eine um bis zu 59 % höhere Nettorente bei einer ETF-Rentenversicherung von myPension als im direkten Vergleich zur betrieblichen Altersversorgung (bAV) erwarten. Auch in anderen Konstellationen schneidet die bAV oftmals schlechter ab. (Quelle: Deutsches Institut für Altersvorsorge)